

OFFRE DE POSTE

Agent d'exploitation du Service d'Assainissement Collectif et Non Collectif

Charlieu-Belmont Communauté diffuse une offre de poste d'agent d'exploitation au sein du service assainissement collectif et non collectif qui ouvrira au 1^{er} décembre 2025 - base temps complet :

Considérant la volonté d'analyser toutes les compétences pouvant se mettre au service de ce besoin, la procédure a été définie comme suit :

- le 17 octobre 2025 - diffusion de l'offre
- le 17 novembre 2025 12h - retour des candidatures (CV et lettre de motivation) à l'attention de M. le Président

Charlieu Belmont Communauté (25 communes 24 000 habitants et 70 agents) exerce la compétence assainissement non collectif depuis 2009 et collectif depuis le 1^{er} janvier 2025.

Le nouveau service intercommunal créé suite au transfert des compétences est en charge de l'exploitation de 34 systèmes d'assainissement avec plus de 400 km de réseau et de 3 600 installations d'assainissement non collectif.

Sous l'autorité hiérarchique du responsable de service Eau Assainissement et en lien avec Mme la Vice-présidente en charge de l'eau et de l'assainissement, l'agent intégrera une équipe technique composée en assainissement collectif de 2 agents intercommunaux à temps plein et de 22 agents communaux mis à disposition de la communauté de communes et en assainissement non collectif d'un agent intercommunal à temps plein.

Les missions affectées au poste d'agent d'exploitation du Service Public d'Assainissement Collectif et Non Collectif sont :

- Réalisation des contrôles de branchement en assainissement collectif,
- Surveillance, exploitation et maintenance de plusieurs stations d'épuration,
- Suivi de l'entretien des réseaux d'eaux usées,
- Réalisation des contrôles des installations d'assainissement non collectif.

Activités et tâches principales du poste :

- Assurer la maintenance et l'entretien des stations d'épuration réparties sur le territoire (filiales boues activées, filtres plantés, lagunes et filtres à sable) et des réseaux d'eaux usées (dont poste de relevage, poste de refoulement),
- Détecter et analyser les dysfonctionnements et effectuer les réparations sur les installations du service,
- Participer aux actions préventives
- Assurer la mise en sécurité des chantiers et informer les usagers,
- Assurer les analyses réglementaires pour le suivi des équipements,
- Réaliser le contrôle des assainissement non collectifs (conception, réalisation, bon fonctionnement et ventes) en suppléance et des branchements d'assainissement collectif (de la prise de rendez-vous à la transmission du rapport à l'utilisateur),
- Rédiger les rapports de contrôle
- Assurer une astreinte d'exploitation pour le service assainissement.
- Communiquer l'information auprès des usagers et des élus, sur la réglementation et les problématiques relatives à l'assainissement collectif et non collectif,

• Formation et qualifications :

Formation dans les métiers de l'eau recommandée, permettant d'avoir une solide connaissance du processus de traitement des eaux usées (dont connaissances sur les risques biologiques associés),
Permis de conduire B (boîte mécanique) indispensable,
CATEC (Certification d'Aptitude à Travailler en Espaces Confinés) appréciée,
AIPR (Autorisation à Intervenir à Proximité des Réseaux) appréciée,
Habilitation électrique appréciée.

• Compétences techniques :

Connaissances techniques et réglementaires dans les domaines de l'hydraulique générale et le traitement des eaux usées (ouvrages, réseaux et matériels associés, techniques propres à l'assainissement non collectif)

Connaissances en électromécanique et automatisme : recherche de panne, dépannage, renouvellement du matériel,

Maîtrise des outils de télégestion et des logiciels nécessaires (TOPKAPI, SOFTTOOLS, SOFREL, logiciel SPANC, ...)

Connaissance des techniques de pose de canalisations, d'installations d'assainissement non collectif,
Savoir lire et comprendre une notice, un plan et une consigne de sécurité,

Maîtrise des logiciels bureautiques Word, Excel,

Connaissance des consignes de sécurité et capacités de mise en œuvre.

• Compétences relationnelles et physiques :

Sens du travail en équipe tout en étant capable d'être autonome et réactif,

Être force de propositions,

Qualités relationnelles (pédagogie, loyauté, écoute, dynamisme...),

Sens du service public,

Bonne endurance physique,

Être organisé, consciencieux et rigoureux.

Conditions d'exercice :

- Bureau partagé,
- Véhicule de service équipé pour les déplacements professionnels,
- Matériel informatique (ordinateur, copieur, tablette ...),
- Téléphone portable professionnel,
- Participation possible à des formations dans le but d'améliorer les compétences de l'agent et la qualité du service.

✓ *Date limite de candidature : 17 novembre 2025 12h*

✓ *Date de début possible de la mission : 1^{er} décembre 2025*

✓ *Lieu d'exercice de la mission : Territoire de Charlieu Belmont Communauté (42)*

✓ *Temps de travail : temps plein 35h00 (sur 4,5 ou 5 jours). Possibilité de travailler 36h00 par semaine donnant droit à des journées de repos compensateur.*

✓ *Rémunération sur la base du grade d'adjoint technique à agent de maîtrise selon profil, RIFSEEP, titres restaurant à 6 mois d'ancienneté - CNAS*

✓ *Les candidatures ne présentant pas tous les attendus en termes de formation et d'expérience pourront tout de même être étudiées au cas par cas.*

**Candidature à adresser à M. le Président de
Charlieu Belmont Communauté
avant le 17 novembre 2025 12h00
(BP63 - 9, place de la Bouverie 42 190
CHARLIEU)**